KUUSALU VALLAVOLIKOGU

M Ä Ä R U S

Kiiu 24. november 2010 nr 22

Kuusalu Keskkooli 2011-2013
arengukava kinnitamine

Määrus kehtestatakse põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse paragrahvi 67 lõike 2, mille kohaselt kooli arengukava kinnitamine toimub vallavolikogu sätestatud korras ning valla põhimääruse § 88 ja Kuusalu Keskkooli direktori Vello Satsi ettepaneku arengukava kinnitamiseks, alusel.

§ 1. Kinnitada Kuusalu Keskkooli arengukava aastateks 2011-2013 vastavalt lisale.

§ 2. Avalikustada arengukava valla veebilehel, teade avalikustamise kohta avaldada ajalehes "Sõnumitooja".

§ 3. Määruse lisas esitatud summad eurodes rakendatakse Euro kasutusele võtmise seaduse jõustumisel alates 01. jaanuarist 2011.

§ 4. Määrus jõustub 01.12.2010.

Andres Paomees
Volikogu esimees

KUUSALU KESKKOOLI ARENGUKAVA 2011 – 2013

1. KOOLIFILOSOOFIA

- Kuusalu Keskkool on Ida-Harjumaa suurim maagümnaasium, tunnustatud põhi- ja gümnaasiumihariduse andja.
- Soovime olla Harju maakonna parima mainega kool, sest pakume igale õpilasele kõige sobivamat arengukeskkonda.
- Meie eesmärgiks on õpilaste areng, läbi mille kujunevad õpilastest ennast ja teisi austavad elus toime tulevad õnnelikud inimesed.
- Meie korraldatud õppe- ja kasvatusprotsess tagab õppijatele edu.
- Meil on soodne ja turvaline õpikeskkond.
- Meie töötajad väärtustavad õppimist ja arengut ning õppe- ja kasvatusprotsessi parendamise põhimõtteid.
- Meie kooli lõpetanud jätkavad edukalt haridusteed ja on valmis elukestvaks õppeks.

1.1. KUUSALU KESKKOOLI MOTO

Hea haridus Kuusalu koolist.

1.2. KUUSALU KESKKOOLI VISIOON

Kuusalu Keskkool on õpilase arenemiseks sobivaim kool.

Meie koolis õpivad ning töötavad heade oskustega, avatud ja sõbralikud inimesed.
Arvestame õppeprotsessi korraldamisel iga õpilase individuaalseid vajadusi. Pakume õppijale kaasaegset turvalist looduslähedast õpikeskkonda.

1.3. KUUSALU KESKKOOLI MISSIOON

Võimaldame igale õpilasele hea hariduse turvalises keskkonnas.

Pakume erinevate võimetega õpilastele neile sobivaid arenguvõimalusi.
Tähtsustame hea gümnaasiumihariduse omandamist kodu lähedal.

1.4. KUUSALU KESKKOOLI PÕHIVÄÄRTUSED

Võimetekohane õppimine

- Me peame tähtsaks võimetekohast õppimist.
- Arvestame õpilaste erinevat arenemiskiirust ja diferentseerime selleks õppetööd.
- Motiveerime õpilasi õppima, mõtlema ja oma tegevust analüüsima.
- Me toetame õppijate püüdlusi õpiabisüsteemiga, pakume võimalusi nii abivajajatele kui andekatele.
- Tagame õppeprotsessi kvaliteedi ja kaasaegsuse töötajate täiendkoolituse abil.
- Meil on hea ja kaasaegne õpikeskkond, see loob parimad võimalused edukaks arenguks.

Arenemine

- Me peame tähtsaks õppija vaimset, sotsiaalset ja füüsilist arengut.
- Säilitame kaasaegsuse arenevas maailmas, uuendades ja parendades pidevalt õpikeskkonda.
- Kaasaegsed õppemeetodid ja IKT-vahendid õppetöös tagavad õppeprotsessi pideva arengu.
- Läbi arenguvestluste, rahulolu-uuringute ja sisehindamise teeme õiged strateegilised otsused.
- Kooli töötajad kui elukestvas õppimises osalejad on eeskujuks õpilastele.

Turvalisus

- Me peame tähtsaks turvalist koolikeskkonda.
- Turvalisuse aluseks on kooli kodukorra reeglite täitmine.
- Arenev koostöövõrgustik toetab õpilaste sotsiaalset toimetulekut.
- Õpilaskodu on õpilastele turvaline koht elamiseks ja arenemiseks.
- Toetame tervislikke eluviise läbi ennetustegevuse ja hea eeskuju.

Tunnustamine

- Me peame tähtsaks märkamist ja tunnustamist kõikidel tasanditel.

- Tunnustamine on üks arengu eeldustest.

Koostöö

- Me peame tähtsaks head koostööd kõikide huvigruppidega.
- Suurimat tähelepanu pöörame õpilaste, õpetajate ja vanemate vahelise koostöö parendamisele.
- Koostöö aluseks on meeskonnatöö, mis viib parimate otsuste ja tulemusteni.
- Hea mikrokliima ja lojaalsus koolile on eduka koostöö aluseks.

Traditsioonid

- Me peame tähtsaks kooli traditsioonide hoidmist ja säilitamist.
- Traditsioonid aitavad kujundada noorte eetilisi väärtusi.
- Traditsioonid aitavad hoida ja süvendada oma kooli tunnet.

2. ARENGU PÕHISUUNAD JA –VALDKONNAD

Kuusalu Keskkool lähtub arengu kavandamisel kooli üldeesmärkidest, tugevustest ja parendusvaldkondadest. Meie kooli peamiseks eesmärgiks on õpilaste areng.

2.1. KUUSALU KESKKOOL ON TUGEV JÄRGMISTES VALDKONDADES:

- Õppe- ja kasvatusprotsessi korraldamine
- Õppijate tulemused
- Töö abivajajatega
- Õpikeskkonna arendamine
- Töötajate pädevus
- Mikrokliima kujundamine
- Turvalisus
- Klassiväline ja huvitegevus
- Traditsioonide hoidmine

- Koostöö vanematega
- Juhtimine

2.2. KUUSALU KESKKOOLI ARENGU PÕHISUUNAD (PARENDUSVALDKONNAD):

- Õpikeskkonna kaasajastamine
- Täiendav töö andekate õpilastega
- Õppetöö diferentseerimine
- Kasvatustöö arendamine
- Personaliarendus
- Karjäärinõustamine
- IKT arendamine
- Koostöö vanematega
- Klassivälise ja huvitegevuse arendamine
- Traditsioonide hoidmine
- Koolitervishoiu arendamine
- Kooli maine hoidmine

3. TEGEVUSKAVA KOLMEKS AASTAKS

Tegevuskava 2011 - 2013

I EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE. PERSONALIJUHTIMINE. ÕPPE- JA KASVATUSPROTSESS

Tegevus		2011	2012	2013	Vastutaja	Läbiviija/ partner
1.	Sisehindamissüsteemi korrastamine ja sisehindamise läbiviimine	x	x	x	direktor	õppealajuhataja/õpetajad

2.	Sisehindamisaruande koostamine 1.03.2012		x		direktor	sisehindamisrühmad
3.	Ametijuhendite täpsustamine	x	x	x	direktor	õppealajuhataja/majandusjuhataja/sekretär
4.	Vabade õpetajate ametikohtade täitmine avaliku konkursi alusel	vajadusel 5000 krooni/ 319,56 eurot	vajadusel 5000 krooni/ 319,56 eurot	vajadusel 5000 krooni/ 319,56 eurot	direktor	komisjon
5.	Kooli õppekava arendamine – gümnaasiumi õppesuunad, valikained	x	x	x	õppealajuhataja	õpetajad
6.	Õppekava tunnijaotusplaani ülevaatamine	mai	mai	mai	direktor	õppealajuhataja/õpetajad
7.	Kaasaegsete õppe-meetodite juurutamine, IKT-vahendite õppetundides kasutamise eestvedamine	x	x	x	õppealajuhataja	infojuht, õpetajad
8.	Õpilaste arendamine – osavõtt maakondlikest olümpiaadidest	x	x	x	õppealajuhataja	õpetajad
9.	Täpne reageerimine kõikidele hilinemistele ja puudumistele	x	x	x	õppealajuhataja	õpetajad
10.	Eripedagoogi töölevõtmine - erivajadusega laste õpetamiseks vajalike tingimuste parendamine		september 175000 krooni/ 11184,54 eurot		direktor	juhtkond
11.	Laborandi töölevõtmine	september 128640 krooni/			direktor	juhtkond

		8221,59 eurot				
12.	Õpetajate vanuselise koosseisu analüüs	kevad			direktor	õppealajuhataja
13.	Huvivahetundide läbiviimine	pidev	pidev	pidev	huvijuht	ÕOV, klassijuhatajad
14.	Õpetajate IKT-alane koolitus	x	x	x	infojuht	õpetajad
15.	Koolisiseste dokumentide levitamise korraldamine arvutivõrgus	x			infojuht	sekretär, majandusjuhataja
16.	IKT arendamine projektide kaudu (sh Tiigrihüpe)	x	x	x	infojuht	õpetajad
17.	Kooli olümpiamängud		x		kehalise kasvatuse sektsioon	õpetajad
18.	Koolitervishoiu arendamine - medõe igapäevane kohalolek	x			direktor	vallavalitsus, haigekassa

II RESSURSSIDE JUHTIMINE

Tegevus		2011	2012	2013	Vastutaja	Läbiviija/ partner
1.	Laua- ja sülearvutite ost	25000 krooni/ 1597,79 eurot	50000 krooni/ 3195,58 eurot	50000 krooni/ 3195,58 eurot	direktor	infojuht
2.	Arvutiklassi arvutite mälude vahetus	7500 krooni/ 479,34 eurot			direktor	infojuht
3.	Videoprojektorite ost	36000 krooni/ 2300,82 eurot	36000 krooni/ 2300,82 eurot		direktor	infojuht

4.	Klassiruumide remont	suvi 45000krooni/ 2876,02 eurot	suvi 90000krooni/ 5752,05 eurot	suvi 110000krooni/ 7030,28 eurot	majandusjuhataja	remondimees
5.	Tööõpetuse klassi helikindlaks muutmine			x	majandusjuhataja	ehitusfirma
6.	Kooli teede remont		x		majandusjuhataja	teedeehitus firma
7.	Algklassidele eraldi hoone	x	x	x	direktor	vallavalitsus
8.	Gümnaasiumi osale eraldi hoone	x	x	x	direktor	vallavalitsus
9.	Koolimööbli vastavusse viimine tervisekaitse-nõuetega	pidev 80000 krooni/ 5112,93 eurot	pidev 80000 krooni/ 5112,93 eurot	pidev 80000 krooni/ 5112,93 eurot	direktor	majandusjuhataja
10.	Riidekappide ost (100 tk)	suvi 82000 krooni/ 5240,76 eurot			direktor	majandusjuhataja
11.	Õpilaskodu remont		suvi 50000 krooni/ 3195,58 eurot		direktor	majandusjuhataja
12.	Siseõue kujundamine, välipingid	suvi 22000 krooni/ 1406,06 eurot			majandusjuhataja	aednik- majahoidja, remondimees
13.	Seiklusraja laiendamine männikusse			suvi 43000 krooni/ 2748,20 eurot	direktor	valla spordiobjektide instruktor
14.	Kabinetklaver			x	majandusjuhataja	muusikaõpetuse õpetajad
15.	Keelteklasside koridori remont		suvi 15000 krooni/958,67 eurot		majandusjuhataja	remondimees
16.	Õpilaskodu trepikoja remont	suvi			majandusjuhataja	remondimees

17.	Turvakaamerad kooli		11000 krooni/ 703,03 eurot		majandusjuhataja	firma

III KOOLI KULTUUR JA MAINE

Tegevus		2011	2012	2013	Vastutaja	Läbiviija/ partner
1.	Huvitegevuse mitmekesistamine ja arendamine (sh projektide kaudu)	x	x	x	huvijuht	õpilased
2.	Õpilasesinduse toimimise arendamine	x	x	x	huvijuht	õpilased
3.	Suurema tähelepanu pööramine korrektsele suhtlemisele	x	x	x	õppealajuhataja	õpetajad, tehniline personal
4.	Kooli tutvustavad artiklid ajakirjanduses	pidev	pidev	pidev	direktor, infojuht	juhtkond
5.	Kooliraadio töö arendamine	x	x	x	huvijuht	ÕOV
6.	Kunstiteoste eksponeerimine koolis	x	x	x	majandusjuhataja	õpetajad
7.	Kooli mainet tõstvate trükiste ja meenete väljaandmine - õpilaspäevikud, tähtpäevakalender, logoga T-särk, kooli almanahh - omaloomingust	pidev 16000 krooni/ 1022,59 eurot	pidev	pidev	huvijuht, direktor, emakeele ja kunstiõpetuse õpetajad	juhtkond

8.	Aktuaalne info pidevalt kooli veebilehele	pidev	pidev	pidev	infojuht	juhtkond, sekretär, õpetajad
9.	Kooli tutvustavate ürituste korraldamine, lahtiste uste päev	kevad	kevad	kevad	huvijuht	hoolekogu, juhtkond

IV KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA

Tegevus		2011	2012	2013	Vastutaja	Läbiviija/ partner
1.	Ümbruskonna haridusasutustega koostöö mitmekesistamine	pidev	pidev	pidev	direktor	juhtkond
2.	Narkomaania, suitsemise ja alkoholivastane ennetustöö	pidev	pidev	pidev	direktor	juhtkond, psühholoog, sotsiaalpedagoog
3.	Kutsenõustamine	pidev	pidev	pidev	õppealajuhataja	psühholoog, klassijuhatajad
4.	Lastevanemate kasvatusalase teadlikkuse tõstmine loengute ja vestluste abil	pidev	pidev	pidev	juhtkond	hoolekogu, lastevanemad
5.	Rahulolu – uuringute läbiviimine lastevanemate hulgas	detsember		detsember	psühholoog	klassijuhatajad
6.	Rahulolu – uuringute läbiviimine õpilaste hulgas		detsember		psühholoog	klassijuhatajad
7.	Rahulolu-uuringute läbiviimine töötajate hulgas	veebruar	veebruar	veebruar		

8.	Arenguvestlused töötajatega, eneseanalüüs	mai - juuni	mai - juuni	mai - juuni	direktor	õppealajuhataja. majandusjuhataja
9.	Töö riskirühmadega	pidev	pidev	pidev	direktor	õppealajuhataja

4. ARENGUKAVA UUENDAMISE JA TÄITMISE JÄLGIMISE KORD

Arengukava uuendatakse ja selle täitmist jälgitakse igal aastal. Uuendatud arengukava arutatakse läbi õppenõukogus ja hoolekogus. Arengukava kinnitab Kuusalu Vallavolikogu.